



Église
catholique
à Montréal

Paroisses pilotes en pastorale responsable

Saint-Théophile

6000, 31e Avenue
Laval-Ouest (Québec) H7R 3N1

Tél.: (450) 627-2521
saint-theophile@videotron.ca

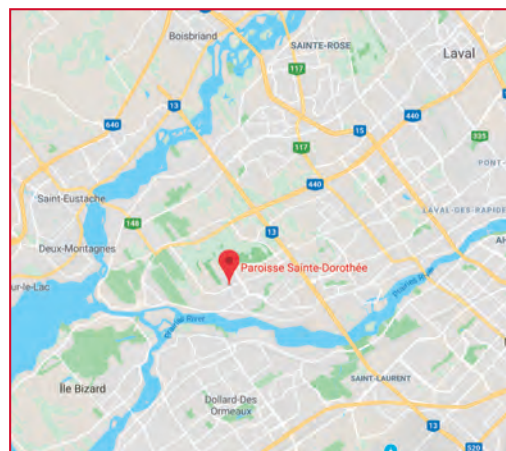


Sainte-Dorothée

655, rue Principale
Sainte-Dorothée
Laval (Québec) H7X 1E2

Tél.: (450) 689-1291
sainte-dorothee@videotron.ca

Église de Sainte-Dorothée
Église de Notre-Dame-de-l'Espérance
Église de Saint-Jean-Gualbert



Quelques chiffres intéressants

Paroissiens : environ 19 000 familles

Employés : 9

Bénévoles : environ 100

Enfants inscrits en parcours catéchétique : environ 300



« Nous sommes confiants que la mise en pratique de la « Pastorale responsable » est porteuse de grands bienfaits pour nos communautés : sécurité, crédibilité et liberté. Cela ne se réalisera pas sans peine...Le jeu en vaut la chandelle! »

André Tiphane, ptre-curé
16 janvier 2018



Église
catholique
à Montréal



Démarches effectuées

S'initier – se préparer - agir

- Trouver une personne bénévole pour coordonner l'implantation de la politique.
- Informer le personnel paroissial et accueillir ses réactions qui étaient généralement favorables au processus. Plus nous prenions le temps de bien présenter les bénéfices et les raisons de l'action, plus l'accueil était compréhensif.
- Lister les postes bénévoles et rémunérés et les décrire en détails, soit en adaptant les descriptions de postes fournies ou en créant des nouvelles.
- Réviser les descriptions de poste en groupe de travail (curé avec coordonnatrices paroissiale et diocésaine) et analyser le risque associé à chaque poste.
- Rencontrer tous ceux qui occupent un poste à risque élevé individuellement.
- Trouver une 2e personne bénévole ayant une expérience en ressources humaines pour assister la coordonnatrice paroissiale à mener ces rencontres.
- Mettre en pratique les codes d'éthique et de conduite.

1



Défis rencontrés

- Travail imposant, fastidieux mais nécessaire.
- Des inquiétudes mineures ont été exprimées mais l'écoute et les explications ont aidé à les éliminer.
- La supervision et l'évaluation demandent beaucoup de rigueur et de suivi, surtout dans un contexte de pénurie de ressources humaines et matérielles.

2



Accomplissements et bienfaits réalisés

- Des descriptions de postes ont été élaborées pour toutes les fonctions.
- L'intégration des mesures de filtrage à tous nos processus : recrutement, embauche, description de tâches, etc.
- La conformité de nos pratiques et de nos conduites auprès des personnes vulnérables a été confirmée au regard des normes préconisées.
- Une collaboration étroite avec le service diocésain de la pastorale responsable a été mise en place dans toutes les étapes du processus.
- 40 personnes dont les membres du clergé ont signé les demandes de vérification des dossiers de police.

3